

ROCIO

Edad: 43 años

Fecha de evaluación: 24/05/2023

**EFICIENTE
COMPROMETIDA
DIRECTA**

- Aporta precisión y detalle a los proyectos.
- Cumple con los plazos y entregas pactadas.
- Realiza análisis rigurosos y minuciosos.
- Tiene un enfoque orientado a los resultados.

1. PERFIL CONDUCTUAL

Rocio es una persona centrada, que constantemente persigue objetivos de manera persistente y determinada. Su enfoque racional y lógico en la vida y en el trabajo la posiciona como una solucionadora de problemas competente y confiable, capaz de cortar la confusión y focalizarse en los hechos y detalles más críticos. Su firme dependencia en el análisis riguroso y el pensamiento crítico la capacita para evaluar situaciones con precisión, tomar decisiones informadas y anticipar desafíos antes de que se presenten.

En su labor diaria, se caracteriza por ser meticulosa y organizada. Planifica con antelación, establece objetivos claros y sigue un enfoque paso a paso para lograrlos. Su dedicación y tenacidad son evidentes en su trabajo, ya que rara vez se desvía de su camino o deja una tarea a medias. Sus habilidades organizativas y su capacidad para mantener la concentración, incluso en situaciones de presión, le han permitido destacar y ser valorada en su campo.

Aunque puede ser percibida como introvertida, es capaz de colaborar y comunicarse de manera efectiva con otros, especialmente cuando se trata de temas que requieren un análisis lógico detallado. Sin embargo, tiende a preferir la autonomía y puede trabajar de manera más efectiva en situaciones que le permiten una amplia independencia. En las discusiones, es probable que defienda apasionadamente sus perspectivas y que se mantenga firme frente a la oposición, especialmente cuando sus opiniones se basan en un análisis detallado y reflexivo.

Bajo presión, se mantiene firme, manteniendo su enfoque lógico y racional para abordar los desafíos que se le presentan. Esta habilidad para mantener la calma y la objetividad en situaciones de estrés es una parte importante de su éxito, ya que le permite mantenerse concentrada y eficaz, sin importar la situación.

En términos de su entorno de trabajo ideal, se desempeña mejor en situaciones que le permiten concentrarse, planificar y trabajar de manera sistemática hacia sus objetivos. Un ambiente

tranquilo y estructurado es el más favorable para ella, ya que le permite hacer pleno uso de sus habilidades analíticas y de planificación. La oportunidad de desafiar y utilizar su habilidad para resolver problemas es una motivación importante para ella.

Por otro lado, puede enfrentar estrés en situaciones en las que se le pide que confíe en intuiciones vagas o emociones más que en hechos y datos, o cuando se le pide que dependa demasiado de otros para completar tareas. En respuesta a este estrés, es probable que intente tomar el control y completar las tareas de manera independiente, basándose en su enfoque lógico y metódico para asegurar que el trabajo se realice correctamente.

Rocio es un miembro valioso en cualquier equipo, con su enfoque lógico y organizado, su dedicación a la consecución de objetivos y su habilidad para resolver problemas. Si bien su estilo de trabajo puede ser percibido como obstinado, su capacidad para cortar a través de la confusión y enfocarse en los hechos es una habilidad invaluable, especialmente en situaciones que requieren análisis y toma de decisiones de alto nivel.

2. TENDENCIA CONDUCTUAL



3. COMPETENCIAS LABORALES CON MAYOR POTENCIAL

- Voluntad para asumir riesgos y desafiar el statu quo.
- Confianza en sus opiniones.
- Persistencia a través del fracaso o comentarios duros.
- Comodidad siendo directa o incluso franca.
- Habilidad para encontrar atajos efectivos.
- Disposición para hablar sobre los problemas.
- Insistencia en la calidad.
- Capacidad para mirar las ideas de manera lógica.
- Persistencia en el análisis de soluciones.
- Disposición a trabajar sola.

Competencia laboral estelar

1. Orientación al detalle: 96% de compatibilidad - Excelente

Habilidad para centrarse en los detalles minuciosos y asegurar que todos los aspectos de un trabajo estén correctos. Implica meticulosidad, precisión y un enfoque sistemático.

Características conductuales:

- Revisa y verifica la información para asegurar su precisión.
- Identifica errores o inconsistencias que otros podrían pasar por alto.
- Sigue procedimientos y protocolos con precisión.
- Organiza y estructura la información de manera lógica y coherente.

4. FORTALEZAS

- Opera con sentido de urgencia.
- Expresa sus pensamientos con claridad.
- Trabaja de forma independiente.
- Se siente cómoda y confiada dirigiendo a otras personas.
- Aborda los cuestionamientos de manera directa.
- Es determinada y presenta altos estándares.
- Se centra en los resultados y genera expectativas realistas.

5. PUNTOS CIEGOS

- Podría ser demasiado contundente e inflexible al proporcionar instrucciones.
- Descuida considerar cómo se sienten otras personas.
- Tiende a compartir sus opiniones con demasiada franqueza.
- Podría mostrar insensibilidad hacia los sentimientos de los demás.
- Podría ofender o molestar a otros con preguntas desafiantes.
- Podría tener dificultades para compartir el poder en la toma de decisiones con quienes le rodean.
- Podría cambiar las cosas demasiado rápido sin justificar razones claras para ello.

6. MENTALIDAD LABORAL

- Mostrar seguridad.
- Afirmar opiniones y derechos.
- Proyectar confianza en sus ideas y habilidades.
- Hacerse cargo de una situación.
- Iniciar acciones sobre sus ideas.
- Separar los hechos de las emociones.
- Resolver problemas con eficiencia, rapidez y determinación.

7. LOS MEJORES ROLES Y POSICIONES DE TRABAJO

Rocio tiende a prosperar en entornos que le permitan trabajar en un plazo ajustado el logro de objetivos. Disfruta trabajando de forma independiente o en un puesto que le permita dirigir a otros.

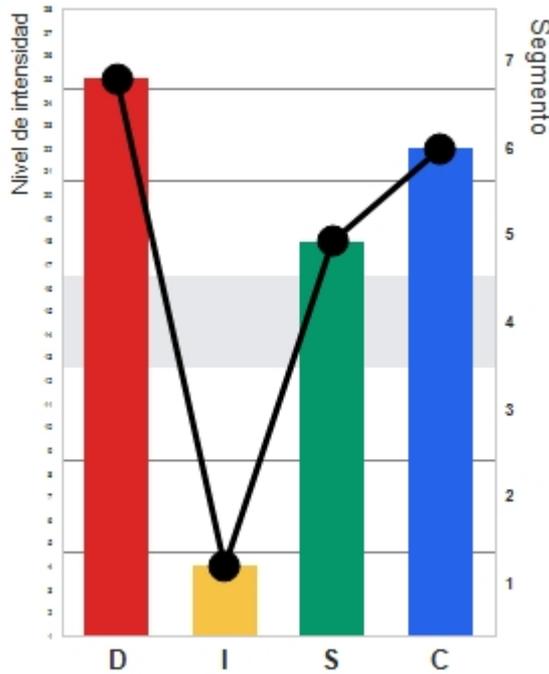
Cuando trabaje junto a personas más minuciosas y consideradas, puede agregar eficiencia y una comunicación clara al equipo. Cuando lo haga con personas más directas y dominantes, es importante que negocien y equilibren las responsabilidades.

Está más satisfecha y es más productiva cuando aprende sobre la marcha, desarrollando continuamente habilidades y experiencias. Valora la estabilidad y la seguridad, y se adapta bien a los entornos y roles orientados a procesos que le permitan trabajar con exactitud y precisión.

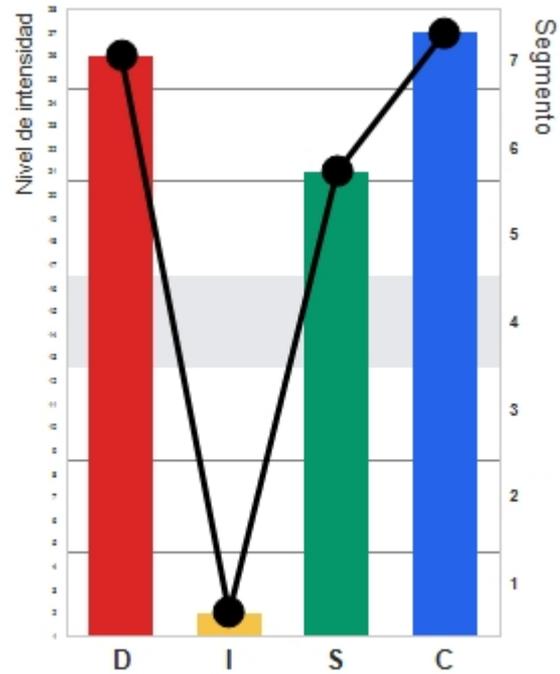
Los mejores trabajos para Rocio son los roles de autoridad en los que pueda completar objetivos dentro de plazos ajustados.

- Abogada
- Actuaría
- Administradora de base de datos
- Agente de compras
- Analista de inversión
- Arquitecta
- Directora de adquisición de talentos
- Directora de ingeniería
- Directora financiera
- Directora general
- Ejecutiva de cuentas
- Empresaria
- Estratega de negocios
- Fundadora
- Gerente de hotel
- Gerente de operaciones
- Gerente de producto
- Gerente de ventas
- Gestor de proyectos
- Ingeniera ambiental
- Ingeniera de software
- Ingeniera mecánica
- Ingeniera química
- Jefa de marketing
- Oficial de cumplimiento
- Oficial de policía
- Periodista
- Piloto
- Reclutadora
- Representante de ventas
- Rol analista
- Rol emprendedor
- Rol negociador
- Zoóloga

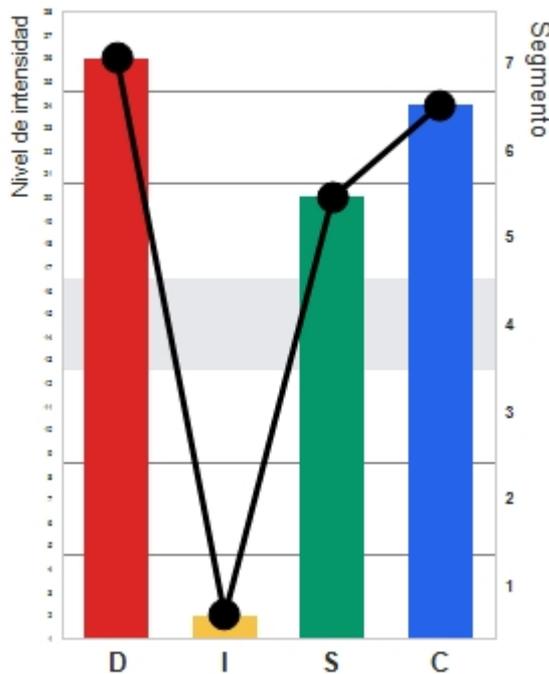
8. SUS GRÁFICOS DISC



GRÁFICA I: Estas son sus respuestas "más afín" para cada uno de los cuatro factores.



GRÁFICA II: Estas son sus respuestas "menos afín" para cada uno de los cuatro factores.



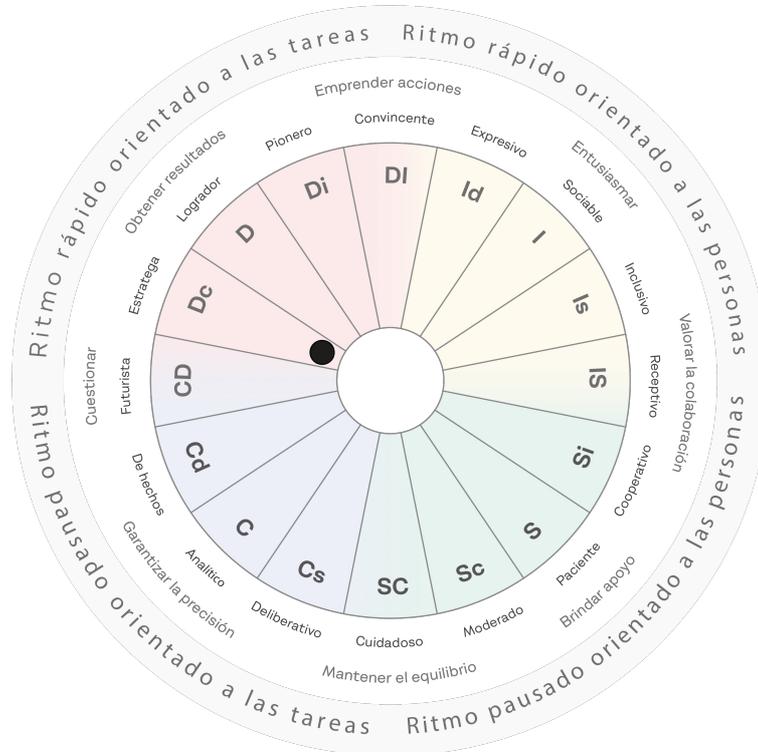
GRÁFICA III: Estas son sus respuestas combinadas "más afín" y "menos afín" para cada uno de los cuatro factores. Es la gráfica que representa la medición más precisa de su estilo DISC y la utilizada para generar el contenido de este informe.

Las GRÁFICAS I y II reflejan una serie de emociones y comportamientos que son congruentes con el concepto general del yo de la persona al responder el cuestionario DISC. Las diferencias entre la GRÁFICA I y la GRÁFICA II están relacionadas con aspectos estadísticos del instrumento y no con diferencias en la persona en sí.

SU GRÁFICA RESUMEN - GRÁFICA III

	D	I	S	C
MÁS AFÍN	11	1	7	9
MENOS AFÍN	1	21	5	1
DIFERENCIA	10	-20	2	8
SEGMENTO	7	1	5	6
INTENSIDAD	26	2	20	24
PORCENTUAL	93	7	71	86

9. UBICACIÓN EN EL MAPA DE LA PERSONALIDAD CONDUCTUAL DISC



Con una posición en el extremo medio superior izquierdo del mapa de la personalidad conductual DISC, Rocio prefiere ser seria y es más probable que gaste energía en interacciones comerciales y con un propósito con los demás, que en las relaciones sociales informales. Con un fuerte enfoque en los resultados, tiende a desear el control sobre aquellas cosas que afectan su capacidad para lograr sus objetivos y suele resistir activamente las distracciones en el camino.

NOTA